



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад

№ 3 «Фонарик» муниципального образования г. Саяногорск

655614. РХ г. Саяногорск, р.п. Майна, ул. Островского, д.12, тел: 4-21-51

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников

Протокол № 2

от «03» октября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ

детский сад №3 «Фонарик»

Е.А. Пучкина

Приказ № 157 от «04» октября 2023 г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной

профсоюзной организации

К.С. Турина

Положение о системе оплаты труда работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 «Фонарик» муниципального образования г. Саяногорска (далее ДОУ)

1.2. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия. Закон Республики Хакасия от 14.07.2015 №57-ЗРХ «О нормативах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях».

- Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений".
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216 н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих
- "Приказа Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. N 818 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях".
- Постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 №578 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных дошкольных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда» со всеми изменениями и дополнениями.
- Постановление Правительства Республики Хакасия от 26.08.2015г. №441 «Об утверждении методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций» с изменениями от 30.03.2022 №130.
- Постановление Правительства Республики Хакасия от 22.09.2022г. №565 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия»;
- Постановления Правительства Республики Хакасия от 29.09.2023г. № 737 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия»,
- Постановления администрации г. Саяногорска от 29.11.2010г. № 1797 «О введении новой системы оплаты труда в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях г. Саяногорска», со всеми изменениями и дополнениями.
- Постановления администрации г. Саяногорска от 30.05.2011г. № 1101 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Саяногорска» со всеми изменениями и дополнениями.
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.
- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

- Мнения представительного органа работников учреждения.
- Устава ДООУ.
- Штатного расписания.

1.3. Положение является приложением к Коллективному договору трудового коллектива.

1.4. Заработная плата работников ДООУ (без учета премий и стимулирующих выплат) устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Заработанная плата работников ДООУ не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2. Формирование общего фонда оплаты труда

2.1. Положение определяет размер и условия оплаты труда работников ДООУ, в том числе определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников ДООУ, порядок установления окладов (должностных окладов) работников, а также выплат компенсационного характера предусмотренные разделом 5 и стимулирующего характера предусмотренные разделом 6.

2.2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по каждой профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) и квалификационному уровню, повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностных окладов), окладов (должностных окладов) работников, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Финансирование заработной платы осуществляется за счет субвенций Республики Хакасия, субсидий из Местного бюджета.

2.3. При нормативном по душевому финансировании фонд оплаты труда ДООУ за счет средств РХ рассчитывается по следующей формуле:

$ФОТ = (N_p + N_m) \times B$, где:

ФОТ – годовой фонд оплаты труда работников ДООУ;

N_p – норматив обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальной дошкольной образовательной организации в части оплаты труда с начислением педагогического, административного, учебно - вспомогательного персонала и части обслуживающего персонала обеспечивающего реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в расчете на одного ребенка, величина которого должна быть определена в соответствии с законодательством Российской Федерации;

N_m – норматив затрат на оказание услуг по созданию условий для осуществления присмотра и ухода за детьми в ДООУ в части оплаты труда с начислением учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в расчете на одного ребенка, величина которого должна быть определена в соответствии с законодательством Российской Федерации;

B – количество воспитанников.

2.4. Фонд оплаты труда работников за счет МБ ДООУ (ФОТ_р) состоит из базовой части (ФОТ_б), компенсационной части (ФОТ_к) и стимулирующей части (ФОТ_{ст}) и рассчитывается по следующей формуле:

$ФОТ_r = ФОТ_b + ФОТ_k + ФОТ_{ст}$ где:

ФОТ_р – фонд оплаты труда работников ДООУ;

ФОТ_б – базовая часть фонда оплаты труда. Базовая часть фонда оплаты труда включает размеры окладов (должностных окладов) работников ДООУ и обеспечивает гарантированную заработную плату работников ДООУ в соответствии со штатным расписанием;

ФОТ_к – компенсационная часть оплаты труда работников ДООУ. Перечень выплат компенсационного характера определен в разделе VI Положения;

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть оплаты труда работников ДООУ, которая определяется по формуле:

$ФОТ_{ст} = ФОТ_r \times c$, где:

с – доля, которую ФОТст составляет в ФОТр. Рекомендуемое значение доли стимулирующей части ФОТр – до 10%. Значение «с» определяется ДОУ самостоятельно, с учетом доведенных средств на оплату труда.

2.5. Должностной оклад руководителя ДОУ определяется трудовым договором, заключенным между руководителем Городского отдела образования г. Саяногорска и руководителем ДОУ, устанавливается в кратном отношении к среднему базовому окладу (базовому должностному окладу) работников ДОУ, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и может составлять до 4 размеров указанного среднего должностного оклада. К основному персоналу ДОУ относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано ДОУ. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу ДОУ по виду экономической деятельности «Образование» Приложение № 2.

2.6. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами, но в пределах ФОТ.

2.7. Руководитель учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает размеры окладов (должностных окладов) работников, отнесенных к соответствующему квалификационному уровню ПКГ, с учетом повышающих коэффициентов к размерам базовых окладов (базовых должностных окладов) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению. Размер повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) ПКГ должностей педагогических работников устанавливается в зависимости от категории:

- 2,25 — для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;
- 2,2 — для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, и статус молодого специалиста с высшим образованием;
- 2,1 - для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, без квалификационной категории;
- 2,1 – для молодых специалистов со средним профессиональным образованием;
- 2 — для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, без квалификационной категории;
- 1,9 - для остальных педагогических работников.

2.8. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению на основе отнесения занимаемых должностей (профессий) к квалификационному уровню ПКГ.

2.9. При работе воспитателей в ДОУ, в группах с наполняемостью детей от 20 человек и выше базовые оклады (базовые должностные оклады) повышаются с применением коэффициента 1,15. В случае, когда работнику в ДОУ, предусмотрено повышение базового оклада (базового должностного оклада) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из базового оклада (базового должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

2.10. При экономии фонда оплаты труда ДОУ высвободившиеся бюджетные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

3. Размер и условия оплаты труда работников ДОУ

3.1. Заработная плата работников учреждения определяется исходя из:

- базовых окладов (базовых должностных окладов);
- повышающего коэффициента;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

3.2. Оклады (должностные оклады) работников педагогического персонала, учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих (Док) определяется по каждой ПКГ с применением к ним повышающих коэффициентов в пределах рекомендуемого диапазона по следующей формуле:

Док = Бок х Пк,

где:

Бок - базовый оклад (базовый должностной оклад) работников педагогического персонала, учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих по ПКГ в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

Пк - повышающий коэффициент к размерам базовых окладов (базовых должностных окладов) педагогического персонала, учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих по ПКГ, определенный в приложении № 2 к настоящему Положению.

3.3. «При работе воспитателей в ДОУ, в группах детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, базовые оклады (базовые должностные оклады) повышаются с применением коэффициента 1,20.»

3.4 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

3.5. При совмещении должностей определение размеров заработной платы работнику определяется раздельно по каждой должности.

4. Определение заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

4.1. Заработная плата заведующего ДОУ, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с требованиями раздела V настоящего Положения.

4.2. Должностной оклад руководителя ДОУ определяется трудовым договором, заключенным между руководителем Городского отдела образования г. Саяногорска и руководителем ДОУ, устанавливается в кратном отношении к среднему базовому окладу (базовому должностному окладу) работников ДОУ, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и может составлять до 4 размеров указанного среднего должностного оклада. К основному персоналу ДОУ относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано ДОУ. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу ДОУ по виду экономической деятельности «Образование», установлен в приложении № 2 к настоящему Положению;

4.3. Размер и кратность размера должностного оклада руководителя ДОУ устанавливается распоряжением руководителя Городского отдела образования г. Саяногорска

4.4. Должностные оклады заместителей заведующего ДОУ и главного бухгалтера ДОУ устанавливаются в размере на 10-50 % ниже размера должностного оклада заведующего ДОУ, приказом заведующего ДОУ. Заместителям заведующего и главному бухгалтеру также выплачивается стимулирующие и компенсационные выплаты.

4.5. Городской отдел образования может устанавливать заведующему ДОУ выплаты стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера заведующему ДОУ осуществляются с учетом результатов деятельности ДОУ в соответствии с показателями эффективности работы ДОУ, согласно Положения об установлении выплат стимулирующего характера заведующему ДОУ из централизованного фонда стимулирования.

5. Перечень и порядок осуществления выплат компенсационного характера

5.1. В перечень выплат компенсационного характера включаются:

- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в организациях Республики Хакасия;
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время);
- выплаты молодым специалистам, в соответствии с Законом Республики Хакасия от 5 июля 2013 г. N 60-ЗРХ "Об образовании в Республике Хакасия»;

- доплаты за выполнение работы, не входящей в обязанности работника по занимаемой должности.

5.2. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в организациях Республики Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок.

5.3. Выплаты компенсационного характера, устанавливаются к окладу (должностному окладу) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем пункте, не образуют новый оклад (должностной оклад).

5.4. Заведующий ДОУ организует работу по проведению специальной оценке условий труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным Законом от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). Результаты проведения специальной оценки условий труда работодателем применяются для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников. Если по итогам специальной оценки труда рабочее место признано безопасным, осуществление компенсационных выплат за работу с вредными условиями труда не производится.

6. Перечень и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

6.1. Система стимулирующих выплат работников ДОУ, за исключением заведующего ДОУ, включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и качества работы. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за качественно выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в процентах к должностному окладу или в абсолютных величинах.

6.2. В ДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за почетные звания, государственные награды;
- за стаж педагогической работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты молодым специалистам, в соответствии с Законом Республики Хакасия от 5 июля 2013 г. N 60-ЗРХ "Об образовании в Республике Хакасия»;
- Размер выплат за стаж педагогической работы устанавливается в процентах к базовому окладу, за почетные звания и государственные награды устанавливается в процентах к базовому должностному окладу в соответствии с размерами, указанными в таблице

Таблица 1

Размеры стимулирующих выплат за стаж педагогической работы

Стаж работы	Размеры выплат в процентах
от 5 до 10 лет	до 5
от 10 до 20 лет	до 10
Свыше 20 лет	до 15

Таблица 2

Размеры выплаты за почетные звания, государственные награды

За звание	Размеры выплат в процентах
Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», иные почетные звания, при соответствии их профилю педагогической деятельности	до 10

6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях поощрения работников в ДОУ, в соответствии с принятым в ДОУ локальным актом, которым определяются порядок, условия и размеры стимулирующих выплат работникам. Локальный акт (положение об установлении порядка и размера выплат стимулирующего характера работникам) принимается с учетом мнения коллегиального органа управления, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации.

6.4. Перечень показателей стимулирования работников ДОУ содержит показатели интенсивности, высоких результатов и качества выполняемых работ и приводится в Положении об установлении порядка и размера выплат стимулирующего характера работникам.

6.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Размеры выплат стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в процентном отношении или в абсолютных размерах к установленным окладам (должностным окладам) работников.

6.6. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие виды премии:

- премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ, заданий;
- иные виды премий, предусмотренные коллективным договором, соглашением и (или) локальным нормативным актом Положение о премировании.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
МБДОУ детский сад №3 «Фонарик»
муниципального образования г. Саяногорск

Размеры
базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров повышающих
коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), работников
МБДОУ детский сад №3 «Фонарик» по профессиональным квалификационным группам

Наименование	Квалификационный уровень	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), руб.	Должность	Образование/категория	Диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	3600	Младший воспитатель	--	4,25
ПКГ должностей педагогических работников	1	8165	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Высшая квалификационная категория	2,25
				I квалификационная категория и молодые специалисты с высшим профессиональным образованием	2,2
				Молодые специалисты со средним профессиональным образованием	2,1
				С высшим профессиональным образованием, без квалификационной категории	2,1
				Среднее профессиональное образования, без квалификационной категории	2
				Остальные педагогические работники	1,9
	2	8463	Социальный педагог	Высшая квалификационная категория	2,25
I квалификационная категория и молодые специалисты с высшим профессиональным	2,2				

			образованием	
			Молодые специалисты со средним профессиональным образованием	2,1
			С высшим профессиональным образованием, без квалификационной категории	2,1
			Среднее профессиональное образования, без квалификационной категории	2
			Остальные педагогические работники	1,9
	3	8597	Педагог-психолог, воспитатели	2,25
			I квалификационная категория и молодые специалисты с высшим профессиональным образованием	2,2
			Молодые специалисты со средним профессиональным образованием	2,1
			С высшим профессиональным образованием, без квалификационной категории	2,1
			Среднее профессиональное образования, без квалификационной категории	2
			Остальные педагогические работники	1,9
	4	8717	Старший воспитатель, учитель-логопед	2,25
			I квалификационная категория и молодые специалисты с высшим профессиональным образованием	2,2
			Молодые специалисты со средним профессиональным образованием	2,1
			С высшим профессиональным образованием, без квалификационной категории	2,1
			Среднее профессиональное образования, без квалификационной категории	2
			Остальные педагогические работники	1,9
ПКГ «Общепромышленные»	1	3660	Инспектор по кадрам, техник-	4,30

должности служащих второго уровня»			электрик		
	2	3720	Заведующий хозяйством	--	4,32
	3	3816	Шеф-повар	--	4,35
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1	4200	Бухгалтер	--	4,30
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	1	3565	Кладовщик, вахтер, грузчик, дворник, сторож, УСП, кухонный рабочий, рабочая по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию здания (плотник), рабочий по комплексному обслуживанию здания (сантехник)	--	4,30
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	1	3660	Швея	--	4,30
	2	3720	Повар	--	4,34

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
МБДОУ детский сад №3 «Фонарик»
муниципального образования г. Саяногорск

**Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу
ДОУ по виду экономической деятельности «Образование»**

№п/п	Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу организации по виду экономической деятельности «Образование»
1	Воспитатель
2	Педагог-психолог
3	Педагог дополнительного образования
4	Инструктор по физической культуре
5	Музыкальный руководитель
6	Методист
7	Учитель-логопед (логопед)
8	Учитель-дефектолог
9	Руководитель физического воспитания

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698940195023587148468261147848448039035925739260

Владелец Пучкина Екатерина Алексеевна

Действителен с 16.12.2024 по 16.12.2025